



**Colaboración para  
lograr un cambio  
duradero**



# Índice

- 1** Prólogo
- 2** La Fundación para la erradicación del trabajo infantil en el cultivo del tabaco
- 4** Acciones destacadas en 2019
- 8** Medición de nuestro impacto
- 12** Deficiencias subsanadas en Uganda
- 14** Erradicación del trabajo infantil en las cadenas de suministro de Malawi
- 16** Comprometidos con la erradicación del trabajo infantil en todos los cultivos de Tanzania
- 18** Capacitación laboral para combatir el trabajo infantil en Guatemala
- 20** Reconstrucción de la resiliencia de los agricultores en Mozambique
- 22** Asociados para poner fin al trabajo infantil en Indonesia
- 24** Una responsabilidad compartida para apostar por soluciones sostenibles que pongan fin al trabajo infantil
- 26** Promesa de Compromiso de ECLT: seguimiento del progreso de los miembros
- 28** Cuentas
- 29** Personal, consejo y socios

# Prólogo



El año 2019 marcó la plena aplicación de la nueva y ambiciosa Estrategia a largo plazo de la Fundación ECLT. Los objetivos de la Estrategia reflejan la dirección de la transformación de la Fundación, desde un enfoque centrado en el ámbito del tabaco a un enfoque agrícola más integral, para luchar contra el trabajo infantil con la firme intención de evitar el desplazamiento del trabajo infantil entre cultivos y sectores agrícolas.

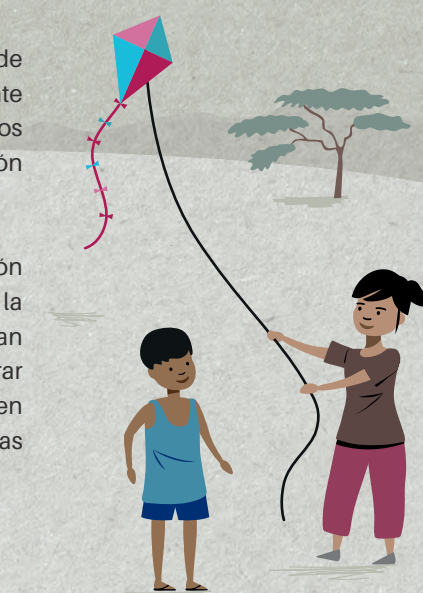
La Estrategia se divide en tres niveles, cada uno de ellos con sus correspondientes parámetros de referencia e indicadores clave de rendimiento (KPI) para facilitar la transformación. El nivel I de la nueva Estrategia hace hincapié en la adaptación a la realidad cambiante a nivel mundial sobre la base de los 20 años que llevamos apoyando a agricultores, familias y niños en las zonas de cultivo de tabaco. Los niveles segundo y tercero se centrarán en la ampliación y consolidación de nuestras asociaciones en el ámbito del cultivo del tabaco e intersectoriales para compartir la responsabilidad y erradicar el trabajo infantil de forma sostenible en toda la agricultura.

En consonancia con la nueva Estrategia, nos proponemos aumentar el impacto y promover la sostenibilidad mediante la creación y el apoyo de asociaciones y plataformas de múltiples interesados que permitan evitar el desplazamiento del trabajo infantil entre los cultivos. El trabajo de una de esas plataformas se ha hecho efectivo en la apertura de la primera Oficina Afiliada de la Fundación en Uganda, como parte de nuestra intención de evitar el desplazamiento entre cultivos y sectores. En diciembre de 2019, se creó la Oficina Afiliada de ECLT en Uganda con el objetivo de coordinar las actividades para eliminar el trabajo infantil en sectores como el del té, el azúcar y, por supuesto, el tabaco. Debido a su proximidad y posible impacto indirecto en las comunidades agrícolas, ECLT también ha avanzado en sus esfuerzos de colaboración con el sector energético para identificar sinergias, explorar soluciones de colaboración y compartir la responsabilidad en la lucha contra el trabajo infantil en todos los sectores de las comunidades en las que operamos.

Como reconocimiento de las oportunidades de mejorar la estructura de gobernanza de la Fundación, el Consejo acogió entre sus miembros al primer experto independiente que no representaba a ninguna institución jurídica. A medida que avancemos en los siguientes niveles del Plan Estratégico, esperamos conseguir una mayor diversificación del Consejo mediante la representación de otras industrias agrícolas.

En conjunto, nos complace destacar que el año pasado se reforzó la colaboración entre el Consejo de Administración y la Secretaría de ECLT. El aumento de la coordinación, la mejora de la comunicación y la armonización de los esfuerzos han mejorado, a su vez, la eficiencia y eficacia de estos últimos. Así, decidimos preparar este prólogo de manera conjunta para ilustrar el renovado espíritu de trabajo en equipo y el compromiso de avanzar en la misión de mejorar la vida de los niños en las zonas de cultivo de tabaco y otras áreas.

**Mike Ligon, Presidente**  
**Karima Jambulatova, Directora Ejecutiva**





## La Fundación para la erradicación del trabajo infantil en el cultivo de tabaco (ECLT)

La Fundación ECLT está comprometida con las soluciones de colaboración destinadas a los niños y sus familias que tengan por objeto combatir las causas profundas del trabajo infantil en la agricultura.

La Fundación ECLT tiene su sede en Ginebra, Suiza, y fue fundada en el año 2000 como una fundación suiza independiente con el objetivo de reunir a las principales partes interesadas que luchan contra el trabajo infantil en las plantaciones tabacaleras.

**La Fundación ECLT trabaja por un mundo con comunidades agrícolas prósperas, sin trabajo infantil, para que los niños puedan ir a la escuela y desarrollarse en un ambiente seguro. Creemos que el apoyo a las capacidades locales y la creación de asociaciones duraderas para lograr soluciones sostenibles es la mejor manera de abordar las causas primarias del trabajo infantil y promover el desarrollo rural.**



### Qué hacemos

Guiados por los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), ECLT invierte de forma estratégica en las capacidades locales y crea asociaciones para promover el desarrollo económico y social de conformidad con las normas de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos y de la OIT.

### Nuestro trabajo

Para lograr un cambio efectivo y duradero en la lucha contra el trabajo infantil, nuestra labor se centra en tres áreas estratégicas clave:

- 1 Programas de alto impacto para niños y comunidades
- 2 Incidencia para lograr soluciones de colaboración y cambios en las políticas
- 3 Apoyo a la aplicación de la Promesa de Compromiso de los Miembros de ECLT

Con la implicación de los encargados de formular políticas, otros sectores agrícolas y las organizaciones que trabajan sobre el terreno, ECLT apoya el desarrollo y la aplicación de políticas sólidas que van más allá de nuestras áreas de proyecto y benefician a todos los niños y familias de los países en los que trabajamos.

La Fundación ECLT sigue comprometida con un enfoque programático amplio, basado en datos, y que aborda las causas fundamentales del trabajo infantil en las comunidades rurales en las que se cultiva tabaco. ECLT reconoce que detener el desplazamiento es la clave para erradicar con éxito el trabajo infantil.

**Para lograr un cambio efectivo y sostenible y acelerar el progreso hacia la meta 8.7 de los ODS de poner fin al trabajo infantil en todas sus formas para el año 2025, la colaboración desempeña un papel fundamental a la hora de subsanar las deficiencias y coordinar las medidas adoptadas por las partes interesadas de los sectores público y privado.**

Consulte nuestra Visión General del Plan Estratégico en [www.eclt.org/publications](http://www.eclt.org/publications)





# En 2019, la Fundación ECLT logró apoyar a **292.000** niños, agricultores y familias.

A continuación, se detallan los aspectos más destacados de nuestra forma de contribuir a lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible con nuestro trabajo en todo el mundo.

 **Guatemala**

 **Indonesia**

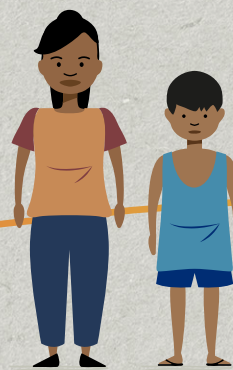
 **Malawi**

 **Mozambique**

 **Tanzania**

 **Uganda**

 **Zimbabwe**



Más de **17.900** niños comen en la escuela, lo cual mejora su concentración y rendimiento

Más de **500** estudiantes recibieron apoyo para acceder a la educación, y todos ellos pasaron de curso



Más de **600** estudiantes recibieron becas en Tanzania, lo que les permite asistir a la escuela durante todo el año

Más de **5.200** mujeres se empoderaron financieramente mediante la participación en grupos de ahorro y crédito

Más de **6.000** estudiantes participaron en programas de alfabetización y cálculo básico en Malawi

El **85%** de los miembros de los grupos de ahorro y crédito son mujeres, lo cual favorece la independencia financiera y la estabilidad familiar

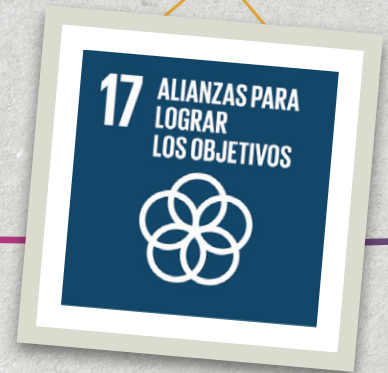
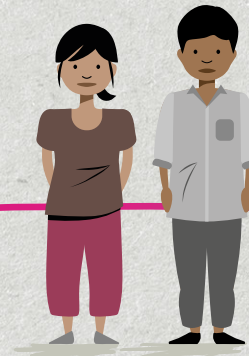


Más de **9.900** hogares adquirieron conocimientos para aumentar sus ingresos, acceder a créditos o gestionar la economía familiar

Más de **3.500** padres y cuidadores cuentan con mejor acceso a programas de créditos y préstamos para mejorar la estabilidad de sus ingresos







**3 distritos** de Malawi o, lo que equivale a, miles de familias, cuentan ahora con bombas de irrigación para mejorar el rendimiento, la cosecha y los medios de subsistencia

**Más de 16.000 niños** fueron retirados y mantenidos al margen del trabajo infantil

**Más de 279.000 miembros de la comunidad** aprendieron sobre los peligros del trabajo infantil y cómo prevenir, eliminar y ayudar a las personas en riesgo

**1 Colaboración en Acción fundamental** para avanzar en la lucha contra el trabajo infantil en Indonesia

Primera **Oficina Afiliada de ECLT** que reúne a representantes del sector privado de cuatro productos básicos y el sector público

**Más de 2.400 niños** se beneficiaron de baños nuevos y renovados en las escuelas de Uganda

**Más de 470 jóvenes** se graduaron en formación profesional a través de proyectos

**Más de 1.200 niños y padres** cuentan ahora con mejor información sobre los riesgos que supone el matrimonio precoz para los niños

**2 Planes de Acción Nacionales** para poner fin al trabajo infantil en Uganda y Malawi recibieron el apoyo de ECLT

**Más de 190 jóvenes y agricultores** recibieron capacitación en seguridad y salud ocupacional, con lo que se mejoró el acceso al trabajo decente

**Más de 50 jóvenes** realizaron 6 semanas de prácticas remuneradas en Guatemala





## Medición de nuestro impacto

En 2019, en ECLT nos dispusimos a medir el impacto de nuestros proyectos de manera eficaz y singular.

Queríamos escuchar de boca de los propios beneficiarios cuáles eran los cambios que habían experimentado después de haber participado en nuestros programas destinados a reducir el trabajo infantil. El año pasado, volvimos a reunirnos con los niños y adultos que habían participado en nuestros programas en Uganda y Tanzania desde 2011, y les preguntamos qué había cambiado en sus vidas (aspectos positivos y negativos) desde entonces, cómo se produjo el cambio, si se mantuvo en el tiempo y, de no ser así, por qué razón.

**“Estoy certificado como persona capacitada por la Junta de Educación de Uganda. Eso significa que soy competitivo en el mercado laboral. Antes, el único certificado que tenía era un certificado de nacimiento”.**

Esto es precisamente lo que pretende hacer la metodología del Retorno Social de la Inversión (RSI), comparando la inversión realizada con el valor social que el beneficiario atribuye a los resultados. De esta forma, el uso de la metodología del RSI nos permite evaluar nuestro impacto desde la perspectiva de los participantes y adaptar los programas teniendo en cuenta los puntos fuertes y débiles identificados.

Envoy Partnership, una empresa independiente acreditada con sede en el Reino Unido dedicada al retorno social de la inversión, verificó la forma en que se llevaron a cabo los estudios y los resultados obtenidos.

Joven varón, graduado en mecánica de motores, Uganda

### Capacitación y Asociaciones de Ahorro y Crédito (AAC) en Uganda

En Uganda, los niños que abandonan la escuela tienen pocas oportunidades de acceder a la formación profesional. Esta falta de competencias para acceder a un empleo remunerado y un medio de vida los expone, también, al trabajo infantil. Por ello, desde 2013, ECLT ha apoyado a 240 jóvenes con edades comprendidas entre los 15 y los 17 años para que se formen en construcción, mantenimiento de vehículos de motor, mantenimiento de motocicletas, hostelería, peluquería y otros oficios aptos para el mercado local. Para el estudio del RSI, se entrevistó a 66 graduados con el objetivo de comprender el valor social del programa de capacitación para los participantes.

En el estudio del RSI en Uganda se comprobó que los jóvenes que antes no tenían acceso a los mercados laborales, los ingresos y las oportunidades, habían abandonado el ciclo de la pobreza después de participar en los programas.



Además, miles de niños se han vuelto a matricular en la escuela y se ha mejorado el acceso a la educación de calidad.

El programa de Asociaciones de Ahorro y Crédito (AAC) de ECLT en Uganda logró llegar a 21 410 hogares. Para el estudio del RSI, se entrevistó a 236 miembros de AAC, que informaron de que, como resultado, su acceso a la financiación y las oportunidades de negocio habían mejorado y, además, habían hecho nuevas amistades.

**El estudio también concluyó que, al aumentar el acceso a los recursos de las mujeres, sus hijos podían tener uniformes escolares, alimentarse mejor y tener un acceso continuo a la educación, lo cual los mantiene alejados del trabajo infantil y forja un futuro más optimista para ellos.**

### Resultados de I RSI en Uganda

**Más de 300 personas** entrevistadas para analizar el RSI en Uganda.

#### Programa de formación profesional

**2 chelines ugandeses** de valor social creados por cada chelín ugandés invertido.

#### Programa AAC

**12 chelines ugandeses** de valor social creados por cada chelín ugandés invertido



## AACs y Escuelas Agrícolas Modelo en Tanzania

Los ingresos de los hogares de las zonas rurales suelen ser inestables e imposibles de predecir de una temporada a otra o de un año a otro. Las cosechas pueden verse afectadas por situaciones desfavorables, como inundaciones, sequías o plagas que, evidentemente, también repercuten en la economía doméstica. El desempleo, la muerte o la enfermedad de un adulto de la familia también puede tener un impacto importante en su economía. En el caso de las comunidades rurales y remotas, esto puede verse agravado por la falta de acceso a los mercados de seguros o crédito. En ocasiones, para poder sobrevivir, las familias no tienen más remedio que enviar a un niño a trabajar a cambio de un pago anticipado o un salario bajo. Si hay escasez de alimentos, o los ingresos familiares son demasiado bajos, los padres no tienen más remedio que sacar a sus hijos de la escuela. Por estos motivos, el programa de ECLT en Tanzania se centra en mejorar el acceso a la financiación mediante préstamos condicionados y AAC.



**“Ahora puedo comer lo que quiero y comprar cosas que quiero. Tengo las herramientas aquí mismo. Todo lo que necesito es trabajar duro y pronto seré proveedor de los mercados de Dar es Salaam”.**

Graduado de la Escuela Agrícola Modelo, Tanzania



**ECLT recopiló datos de 369 miembros de Préstamos Condicionados y AAC y descubrió que su participación en el programa aumentó sus ingresos, los empoderó y les permitió enviar a más de 6000 niños a la escuela.**

El programa de Escuelas Agrícolas Modelo de ECLT capacitó a 1540 jóvenes, de los cuales más de 1000 están poniendo en práctica las habilidades que adquirieron en la formación. En el estudio del RSI, 128 graduados de Escuelas Agrícolas Modelo que fueron entrevistados afirmaron contar con mayores ingresos, además de haber mejorado su bienestar y aumentado sus oportunidades.

**En general, los resultados demuestran que el trabajo de ECLT promueve una transformación significativa.**

Mediante la participación de las partes interesadas en la evaluación de los cambios provocados por los programas, el RSI permite optimizar el modelo y ampliar las intervenciones que crean un impacto positivo y duradero al menor coste.

Consulte nuestros informes sobre el Retorno Social de la Inversión en [www.eclt.org](http://www.eclt.org)

### Resultados del RSI en Tanzania

**Más de 490 personas** entrevistadas para analizar el RSI en Uganda.

#### Programa de Escuelas Agrícolas Modelo

**2 chelines tanzanos** de valor social creados por cada chelin tanzano invertido.

#### Programa AAC

**3 chelines tanzanos** de valor social creados por cada chelin tanzano invertido.



## Deficiencias subsanadas en Uganda

Grace Kunanuka es propietaria de una pequeña empresa en la aldea de Katuuga, en Uganda. Después de la formación de UWESO, la entidad asociada para la ejecución de ECLT, Grace formó un grupo de AAC con 30 miembros.

**Con su primer préstamo, Grace pudo invertir en su restaurante y aumentar sus beneficios. Ahora puede enviar a su hija a la escuela secundaria, ampliar su educación, ofrecerle un futuro mejor y romper el ciclo de la pobreza.**

Las Asociaciones de Ahorro y Crédito son grupos en los que diferentes miembros de la comunidad, en particular mujeres, se reúnen para aprender a ahorrar dinero, gestionar sus finanzas y adquirir habilidades empresariales.

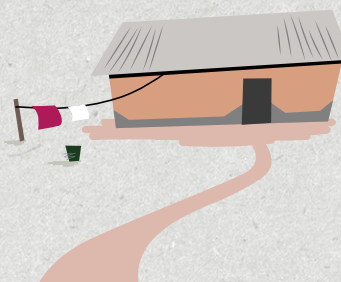


**“Antes de que se establecieran las AAC en mi comunidad local, muchos niños abandonaban la escuela para trabajar en plantaciones de tabaco, caña de azúcar y té, entre otras. Ahora, gracias al grupo de AAC y la formación en habilidades empresariales y financieras, podemos obtener mejores ingresos, y pagar las tasas escolares”.**

Grace Kunanuka, miembro de AAC, Distrito de Hoima

Los hogares agrícolas suelen tener unos ingresos inestables, que dependen del rendimiento de las cosechas. Las AAC cumplen un papel fundamental al ayudar a las familias a garantizar unos ingresos más resilientes y ahorrar para los meses difíciles. Para algunas madres, como Grace, el aumento de los ingresos se traduce en que es menos probable que tengan que enviar a sus hijos a trabajar para complementar la economía doméstica y en poder pagar las tasas escolares de todo el año.

El trabajo infantil priva a los niños de la educación de calidad y las oportunidades de acceder a un trabajo decente como adultos. En Uganda, el problema afecta a todos los sectores y prácticamente todos los productos básicos, como el tabaco, la caña de azúcar, el té y el café, entre muchos otros. Para poder lograr un cambio efectivo y sostenible y acelerar el progreso hacia la meta 8.7 de los ODS de poner fin al trabajo infantil en todas sus formas para el año 2025, la colaboración desempeña un papel fundamental a la hora de subsanar las deficiencias y coordinar las medidas adoptadas por las partes interesadas de los sectores público y privado.



### Oficina Afiliada de ECLT en Uganda

En 2019, ECLT se esforzó por poner fin al desplazamiento del trabajo infantil de un sector a otro, con el fin de erradicar el trabajo infantil de una vez por todas. Así, nos alegramos de dar la bienvenida a la Oficina Afiliada de ECLT en Uganda: una organización independiente de base local creada para promover la colaboración de múltiples interesados en la lucha contra el trabajo infantil en Uganda.

**Precursora de una nueva estrategia en el distrito de Hoima, la nueva Oficina Afiliada de ECLT reúne a las partes interesadas de los sectores público y privado, con el objetivo de intensificar la coordinación de los esfuerzos para subsanar las deficiencias en la erradicación del trabajo infantil.**

Las partes interesadas acordaron los objetivos principales, manteniendo en todo momento la colaboración como eje de la labor de la Oficina. Entre ellos figuran la realización de un estudio regional sobre trabajo infantil, la concienciación sobre el trabajo infantil, el fortalecimiento de los sistemas locales de remisión, la creación de capacidad, el fortalecimiento de la coordinación del sector privado, la cartografía de las actividades y, por último, la movilización de los productos básicos, como el tabaco, la caña de azúcar, el té y el café, entre muchos otros. Para poder lograr un cambio efectivo y sostenible y acelerar el progreso hacia la meta 8.7 de los ODS de poner fin al trabajo infantil en todas sus formas para el año 2025, la colaboración desempeña un papel fundamental a la hora de subsanar las deficiencias y coordinar las medidas adoptadas por las partes interesadas de los sectores público y privado.

### La lucha contra el trabajo infantil en Uganda en 2019

**Más de 12.600 niños** fueron retirados, mantenidos al margen y protegidos del trabajo infantil.

**Más 14.600 adultos** fueron informados sobre los peligros del trabajo infantil y formados en nuevas habilidades empresariales y de gestión financiera.

**Más de 3.300 padres** recibieron formación sobre gestión de finanzas y nuevas habilidades empresariales.

**Oficina Afiliada de ECLT en Uganda**, que reúne a las partes interesadas de diferentes sectores en torno al objetivo común de erradicar el trabajo infantil.

**Más de 100 personas** se graduaron en cursos de formación que mejoran su acceso a un trabajo decente.



## Erradicación del trabajo infantil en las cadenas de suministro de Malawi

El año 2019 marcó un punto de inflexión en la lucha contra el trabajo infantil en Malawi con la aprobación del nuevo Plan de Acción Nacional contra el Trabajo Infantil (PAN II, 2019-2025).

**Con el PAN II, ahora hay una dirección clara y de múltiples interesados para avanzar en la mejora de la protección ofrecida a los niños contra el trabajo infantil, además de promover el trabajo decente en todo Malawi y las cadenas de suministro.**



Para acelerar el progreso en la eliminación del trabajo infantil, el PAN II lleva las buenas prácticas identificadas en el primer Plan de Acción Nacional (2010-2016) un paso más allá y se centra en medidas concretas para su implementación. El PAN II enumera un sistema de actividades, asigna una forma de control y evaluación, el o los interesados responsables y un presupuesto anual para cada resultado; por ejemplo, mediante el fortalecimiento de los entornos legales y normativos, la creación de capacidad, la mejora del conocimiento y la realización de más encuestas sobre trabajo infantil.

**“Estuve a punto de dejar la escuela. ¿Cómo puedes ir a la escuela y concentrarte con el estómago vacío? Ahora, gracias a las comidas escolares, puedo ir a la escuela cada día y mis notas están mejorando”.**

Stella, de la escuela primaria de Chiyola, Malawi.

El Gobierno de Malawi adoptó con éxito un enfoque de colaboración para desarrollar el PAN II, apoyado por ECLT, y reunió a ministerios del Gobierno y empresarios, agricultores, trabajadores, socios de desarrollo, comunidades, funcionarios del distrito y la OIT. Esta cooperación es el eje de la Estrategia Integrada de la OIT para promover el trabajo decente y combatir el trabajo infantil en el sector del tabaco en Malawi, Tanzania, Uganda y Zambia. Al reunir a gobiernos, organizaciones de trabajadores y empleadores y el sector privado para promover la creación de políticas gubernamentales fuertes y la cooperación de múltiples interesados, la Estrategia Integrada de la OIT facilita un enfoque sostenible para garantizar que ningún niño se quede fuera y tenga que volver al trabajo infantil.



**Los planes de acción nacionales son una pieza importante del rompecabezas para poder lograr un cambio sistémico en la lucha contra el trabajo infantil.**

Muestran compromiso, establecen normas de alcance nacional para diversas partes interesadas y facilitan un marco para realizar un control y una evaluación del progreso. Además, los planes de acción nacionales también facilitan un modelo para desarrollar programas comunitarios, como las comidas escolares de ECLT.

En Malawi, estas comidas pueden desempeñar un papel crucial a la hora de apoyar el acceso a una educación de calidad y luchar contra el trabajo infantil. Cada año, de octubre a febrero, el rendimiento se reduce, por lo que los ingresos pueden ser inestables y tener que servir tres comidas al día puede ser un verdadero problema para las familias. Cuando los niños pasan hambre, hay muchas menos posibilidades de que asistan a la escuela, se concentren y puedan mantenerse al día con el plan de estudios. En ocasiones, sus padres no tienen más remedio que enviarlos a trabajar para poder permitirse el lujo de alimentar a todos los miembros de la familia.

En Chiyola, el pueblo de Stella, los maestros, la dirección de la escuela y los padres se reunieron para intercambiar ideas sobre cómo aumentar el número de matriculaciones, la asistencia y el rendimiento escolar. Todos estuvieron de acuerdo en que las comidas escolares podrían suponer un incentivo para que los niños vayan a la escuela,

**La lucha contra el trabajo infantil en Malawi en 2019**

**Más de 28.600 niños** fueron retirados del trabajo infantil.

**Más de 300 padres, tutores y adultos** recibieron formación sobre los riesgos del trabajo infantil.

**Más de 190 padres, tutores y adultos** recibieron formación sobre los riesgos del trabajo infantil.

**17.900 niños** recibieron apoyo para volver a matricularse y permanecer en la escuela.

aligerar la carga sobre las finanzas de los hogares y mantener a los niños felices y sanos en la escuela. En consecuencia, los padres, cuidadores y tutores se han unido en Chiyola para recoger alimentos, cocinar y mantener las existencias seguras.

“Con las comidas escolares, esperamos que la escuela primaria de Chiyola obtenga buenos resultados en el Certificado de Educación Primaria, ya que, ahora, los estudiantes pueden concentrarse totalmente en sus estudios”, afirmó la dirección de la escuela.





## Comprometidos con la erradicación del trabajo infantil en todos los cultivos de Tanzania

Al asegurarnos de que los niños salen de la escuela con conocimientos básicos de alfabetización y cálculo, podrán contar con las herramientas necesarias para acceder a un trabajo decente como adultos, de manera que se rompa el ciclo de la pobreza y se ponga fin al trabajo infantil.



Las clases de refuerzo de alfabetización y cálculo dotan a los niños como Christina de habilidades que son cruciales para su reinserción en la vida escolar, no solo en lo que respecta a habilidades de lectura, escritura y matemáticas, sino también para desarrollar habilidades sociales y hacer amistades entre sus compañeros. Por tanto, el acceso a una educación de calidad es fundamental para luchar contra el trabajo infantil.

**“Cuando empecé a ir a la escuela, estaba muy por detrás de todos mis compañeros de clase. Ahora, gracias a las clases de refuerzo de alfabetización a las que voy por la tarde, estoy alcanzando a mis compañeros y aprendiendo las habilidades básicas que necesito para poder ser profesora algún día”.**

Christina, 9 años, Mbeya, Tanzania

En las zonas rurales de Mbeya y Songwe, en Tanzania, un estudio descubrió que más de 250 mujeres y 60 niños en edad escolar de cinco comunidades no contaban con habilidades básicas de alfabetización y cálculo. ECLT trabajó en estrecha colaboración con las entidades asociadas para la ejecución TDFT, TAW- LAE y Winrock Internacional, para poner en práctica un programa de refuerzo de habilidades de alfabetización y escritura para las comunidades rurales afectadas por el trabajo infantil. Junto con las Asociaciones de Ahorro y Crédito, el programa facilita a las mujeres las herramientas necesarias para poder diversificar sus ingresos, gestionar mejor la economía familiar y, en algunos casos, crear sus propios negocios.

El trabajo infantil priva a los niños de la educación de calidad y las oportunidades de acceder a un trabajo decente como adultos. En Tanzania, el problema afecta a todos los sectores y, prácticamente, todos los productos básicos, como el tabaco, la caña de azúcar, el té y el café, entre muchos otros. Para poder lograr un cambio efectivo y sostenible y acelerar el progreso hacia la meta 8.7 de los ODS de poner fin al trabajo infantil en todas sus formas para el año 2025, la colaboración desempeña un papel fundamental a la hora de subsanar las deficiencias y coordinar las medidas adoptadas por las partes interesadas de los sectores público y privado.



En 2019, ECLT trabajó en estrecha colaboración con el Ministerio de Agricultura, el Ministerio de Trabajo, y las Juntas de Cultivos de todos los productos básicos para alinear estrategias en la lucha contra el trabajo infantil en la agricultura.

El resultado de estos compromisos fue el Código de Buenas Prácticas que reúne a los sectores del café, el algodón, el té y el tabaco para comprometerse a colaborar con el objetivo de avanzar en las medidas adoptadas a favor de los niños, los agricultores y las familias de todo Tanzania.

El Código de Buenas Prácticas en materia de Trabajo Infantil en la Agricultura incluye siete disposiciones clave que cada junta de cultivo incorporará en sus respectivos planes de acción y pondrá en práctica en todas sus operaciones. Estas disposiciones incluyen: integración de las políticas de trabajo infantil, realización de investigaciones y suministro de información sobre el trabajo infantil en el sector respectivo, concienciación, colaboración con las partes interesadas de los sectores público y privado, coordinación para realizar un control y una evaluación, desarrollo de la capacidad interna y, por último, asignación de presupuesto y recursos a programas de lucha contra el trabajo infantil.

**La lucha contra el trabajo infantil en Tanzania en 2019**

**Más de 840 niños** fueron retirados del trabajo infantil.

**Más de 8.200 padres, tutores y adultos** recibieron formación sobre los riesgos del trabajo infantil.

**Más de 450 padres** recibieron formación sobre gestión de finanzas y nuevas habilidades empresariales.

**Más de 440 niños** recibieron apoyo para volver a matricularse y permanecer en la escuela.

ECLT tuvo un papel importante en el apoyo al desarrollo del Código de Buenas Prácticas, así como en el impulso de su aplicación. El Código de Buenas Prácticas es una innovadora y exclusiva estrategia para luchar contra el trabajo infantil en la agricultura garantizando que los niños en situación de vulnerabilidad no se desplacen de un campo o un cultivo a otro. Es fundamental cerrar estas brechas para poder lograr un cambio duradero para los niños y sus familias.



## Capacitación laboral para combatir el trabajo infantil en Guatemala

**“Mis prácticas en el Departamento de Educación del Distrito fueron muy importantes. Nunca pensé que estudiar fuera una opción para mí, pero ahora quiero ir a la Universidad y estudiar Agronomía”.**



A Edilcar, las prácticas subvencionadas le cambiaron la vida. Estas eran sus segundas prácticas y sus tareas diarias incluían archivado, gestión de datos y organización de la información. Las prácticas le abrieron las puertas a un nuevo mundo laboral, en el que podría poner en práctica las habilidades aprendidas en la escuela. Cinco años atrás, sin embargo, el futuro de Edilcar parecía muy diferente, después de haber abandonado la escuela y realizado trabajos peligrosos. Gracias al programa de trabajo decente de ECLT, con 17 años, Edilcar volvió a la escuela y se apuntó a las prácticas.

Edilcar González, La Máquina

Muchas veces, los jóvenes de las zonas rurales como Edilcar no tienen más remedio que realizar trabajos peligrosos en el campo en lugar de estudiar. El acceso al trabajo decente ofrece a los jóvenes de las zonas rurales la oportunidad de iniciar una nueva trayectoria profesional y romper el ciclo de la pobreza.

**El proyecto de ECLT en Guatemala facilita a jóvenes y adolescentes diferentes habilidades adaptadas a los mercados de trabajo locales, como conocimientos de informática, emprendimiento, costura y técnicas de cultivo seguras.**

El año 2019 fue importante para San José La Máquina: hubo el doble de estudiantes matriculados en la escuela con respecto al año anterior y 57 estudiantes completaron sus prácticas de seis semanas en 14 empresas e instituciones públicas diferentes.



En palabras de Allan Gaitán y Erica Barrios, de la sección de Recursos Humanos del Departamento del Distrito de Educación: “Las prácticas son una gran iniciativa, ya que ofrecen oportunidades a estudiantes que normalmente no tendrían acceso a este tipo de experiencia. Edilcar se adaptó muy bien a las prácticas. Ha hecho bien todo lo que le hemos encargado. Nos ha servido de mucha ayuda, es una gran experiencia para todos. Esperamos que pueda continuar”.

**Tras el éxito del programa, diferentes representantes de Estados de América Central solicitaron a la Fundación que transformara el proyecto de empleo juvenil en un modelo replicable para el empleo juvenil.**

El modelo está dirigido a las partes interesadas de los sectores público y privado y tiene como objeto la creación de oportunidades de trabajo decente para los jóvenes de sus áreas locales. Guiará el despliegue de iniciativas de empleo adaptadas a los contextos rurales y los mercados de trabajo locales.

**La lucha contra el trabajo infantil en Guatemala en 2019**

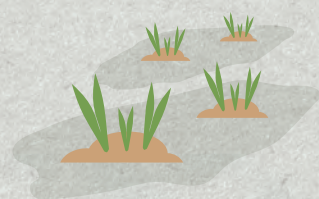
**El doble** de alumnos matriculados en la escuela con respecto al año anterior.

**El 100 % de los estudiantes** completaron con éxito unas prácticas remuneradas de 4 semanas.

**14 empresas** contrataron a jóvenes para participar en el programa de prácticas.

**Más de 350 personas** han participado en actividades de concienciación sobre el trabajo infantil y el trabajo decente.





## Reconstrucción de la resiliencia de los agricultores en Mozambique

**“Antes de participar en el programa, era muy difícil poder trabajar. Ahora, gracias al programa de Asesores de Explotaciones Agrícolas, todo ha cambiado. Con el nuevo túnel, puedo cultivar y cosechar mis productos durante todo el año, enviar a mis hijos a la escuela e invertir en la empresa familiar con mi esposa”.**

Antes del proyecto, Simao era un pequeño agricultor con unos ingresos inestables. Los meses que la cosecha era buena, podía permitirse el lujo de enviar a sus hijos a la escuela, pero otros meses la cuestión era más difícil. ECLT está apoyando la formación de Asesores de Explotaciones Agrícolas, como Simao, en Mozambique, para que puedan trabajar con otros pequeños agricultores y compartir sus consejos sobre técnicas y métodos agrícolas. Como parte del proyecto, a Simao se le entregó un túnel para que pueda proteger sus productos de las inclemencias del tiempo y en el que puede formar a los otros 30 agricultores que tiene a su cargo.

Simão, Angonia, Mozambique



**El apoyo a los agricultores para que aumenten sus ingresos puede marcar la diferencia en la lucha contra el trabajo infantil.**

A menudo, en las comunidades rurales, cuando los padres o cuidadores no ganan lo suficiente para alimentar o enviar a sus hijos a la escuela, no tienen más remedio que ponerlos a trabajar para suplementar los ingresos familiares.

En 2019, la Fundación ECLT puso en marcha una nueva fase del proyecto, con la que se amplió nuestro trabajo con los socios de Mozambique, IDE y FAA, para apoyar a los niños, los agricultores y sus familias. Para el año 2021, el proyecto llegará a otros 32 000 niños, miembros de la comunidad y agricultores del distrito de Angonia. Los programas se centran en el apoyo a la educación de calidad y la reducción de la pobreza, así como la mejora de la resiliencia de los pequeños agricultores en Mozambique.

### La lucha contra el trabajo infantil en Mozambique en 2019

**Más de 2.500 niños** fueron retirados del trabajo infantil.

**Más de 1.300 padres** recibieron formación sobre gestión de finanzas y nuevas habilidades empresariales

**Más de 240 agricultores y hogares** recibieron formación sobre habilidades agrícolas y empresariales

**Más de 500 niños** recibieron apoyo para volver a matricularse y permanecer en la escuela



### Reconstrucción y resiliencia

IMozambique sufrió dos ciclones de gran intensidad en 2019, que afectaron a 3 millones de niños, familias y agricultores. Para apoyar a las comunidades rurales y ayudar a los agricultores a recuperarse, IDE, la entidad asociada para la ejecución de ECLT, creó el programa Iniciativa para la Reconstrucción y Resiliencia de los agricultores (Farmer Resilience and Rebuilding Initiative o FRRI, por sus siglas en inglés).

El objetivo de las Escuelas de Campo para Agricultores, que forman parte de la FRRI, consiste en aumentar los medios de subsistencia de las familias que se dedican a la agricultura a través de la capacitación en habilidades agrícolas y empresariales. Las Escuelas de Campo para Agricultores están adaptadas a la oferta y la demanda de los mercados locales para que los agricultores puedan tener siempre un espacio para vender sus productos.

**La adquisición de habilidades empresariales básicas, como el cálculo de beneficios, el mantenimiento de registros y la comercialización, también ofrece a los agricultores formas de diversificar sus ingresos contar con mayor resiliencia frente a los bajos rendimientos y las circunstancias económicas adversas.**

Los formadores locales trabajan con los miembros de la comunidad para aprender sobre preparación del suelo, siembra, fertilización, control de plagas y enfermedades, y otras actividades previas y posteriores a la cosecha.

En 2018, la Fundación ECLT y el Gobierno de Mozambique firmaron un Memorando de Entendimiento (MoU, por sus siglas en inglés) con el objetivo de crear una plataforma para combatir el trabajo infantil y fortalecer los derechos de los niños.

**Durante 3 años, el MoU se centrará en la retirada de los niños del trabajo infantil, la educación y la formación comunitarias, la concienciación y la comunicación, la creación de capacidad institucional y la revisión de los marcos legales.**

Al apoyar al Gobierno y adoptar un enfoque holístico contra el trabajo infantil, ECLT contribuye a garantizar que los progresos realizados en pro de los niños, los agricultores y las familias en Mozambique sean sistémicos y sostenibles.



## Creación de asociaciones para poner fin al trabajo infantil en Indonesia

**“PAACLA reúne a los sectores públicos y privados con el objetivo de coordinar las acciones para luchar contra el trabajo infantil que antes se realizaban de forma esporádica y por separado”.**

Mahatmi Parwitasari Saronto, Director de Recursos Humanos y Ampliación de Oportunidades de Empleo, BAPPENAS

### Asociación para la Acción contra el Trabajo Infantil en la Agricultura (PAACLA)

En 2018, el Ministerio de Estado de Planificación del Desarrollo Nacional de Indonesia (BAPPENAS, por sus siglas en indonesio) y ECLT coordinaron la primera reunión de la Asociación para la Acción contra el Trabajo Infantil en la Agricultura (Partnership in Action Against Child Labour in Agriculture o PAACLA, por sus siglas en inglés), que reúne a las partes interesadas nacionales y locales pertinentes contra el trabajo infantil.

**PAACLA facilita una plataforma en la que la sociedad civil, los ministerios gubernamentales y el sector privado puedan compartir buenas prácticas y alinear estrategias para complementar y fortalecer las medidas existentes.**

Para apoyar los compromisos a nivel nacional, en 2019, PAACLA puso en marcha el proyecto KESEMPATAN que pretende poner en práctica algunos de los resultados de las consultas de PAACLA e impulsar el progreso en la lucha contra el trabajo infantil.

ECLT trabajó en estrecha consulta con miembros de BAPPENAS y PAACLA para desarrollar un programa de Fortalecimiento de la Cooperación y la Coordinación de las Partes Interesadas contra el Trabajo Infantil en la Agricultura, conocido localmente como KESEMPATAN.

### Compromisos de los miembros de PAACLA:

1. Los compromisos individuales se coordinan con la alineación de los temas prioritarios.
2. Se diseñan soluciones para abordar en conjunto los problemas sistémicos y no competitivos.
3. Las soluciones se plasman en actividades compartidas y se acuerdan basándose en los resultados.
4. Todos los miembros se comprometen a alcanzar objetivos específicos.
5. Los miembros comparten y actúan sobre la base de los resultados.
6. Los miembros toman la iniciativa y trabajan con otras partes interesadas para diseñar e implementar actividades coordinadas.
7. Los miembros colaboran con los gobiernos, las partes interesadas locales y otras iniciativas de diferentes partes interesadas pertinentes.



En 2019, el proyecto sentó unas bases sólidas y se ganó el apoyo tanto de las autoridades nacionales y locales, como de organizaciones no gubernamentales y el sector privado.

### “KESEMPATAN” un programa indonesio para niños de Indonesia

La cartografía social es un primer paso importante de KESEMPATAN, ya que permite comprender los componentes contextuales fundamentales de los pueblos a los que se dirige el proyecto, en los que el trabajo infantil es un problema: condiciones socioeconómicas, épocas cultivo y cosecha, tipo de trabajo realizado en plantaciones de la zona, actividades diarias de los niños, agricultores y hogares vulnerables. Al comprender el contexto local, las actividades se pueden dirigir específicamente a las necesidades de la comunidad. La participación de miembros de la comunidad en el proceso de cartografía social promueve la participación y responsabilización local.

**Child Friendly Villages facilita un entorno seguro a los niños, en el que pueden jugar, crecer y aprender con acceso a educación de calidad. También ofrece una plataforma en la que los adultos escuchan, comprenden y aceptan las voces de los niños.**





# Una responsabilidad compartida para apostar por soluciones sostenibles que pongan fin al trabajo infantil

## La capacitación laboral para combatir el trabajo infantil en Guatemala



En 2019, el Presidente de Guatemala, Jimmy Morales, oyó hablar de los jóvenes afectados por el trabajo infantil en el primer Foro Subregional sobre Estrategias para la Erradicación del Trabajo Infantil y Protección de los Adolescentes que Trabajan en la Agricultura.

**“Estamos tomando medidas firmes para proteger a los adolescentes que trabajan en el sector agrícola porque el Estado debe garantizar una buena infancia, educación de calidad y salud a nuestros hijos”.**

Jimmy Morales,  
Presidente,  
Guatemala

## Unidos para proteger a los jóvenes trabajadores en América Central y del Sur

Con el objetivo de avanzar en la lucha contra el trabajo infantil en toda la región, el Gobierno de Argentina, apoyado por ECLT, organizó diferentes eventos con la participación de múltiples interesados para reunir al sector privado y las instituciones públicas clave. Diferentes empresas dedicadas al cultivo del tabaco, la yerbamate y los cítricos y compañías forestales dieron un paso importante y se reunieron con el fin de debatir sobre las prioridades, las buenas prácticas y las formas de colaborar para poder ofrecer un cambio duradero a los jóvenes de las zonas rurales de toda la región.

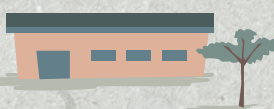
**El uso de este enfoque único y crítico en todos los sectores de productos básicos evita que el trabajo infantil se desplace de una cadena de suministro a otra.**



Estudiantes del proyecto de ECLT en Guatemala con Jimmy Morales, Presidente de Guatemala; Gabriel Aguilera Bolaños, Ministro de Trabajo y Bienestar Social; Carlos Linares, Coordinador de la Oficina de Proyectos de la OIT en Guatemala y Nicholas McCoy, Fundación ECLT.

El Gobierno de Guatemala, en colaboración con ECLT, se sumó a la OIT, sindicatos y representantes del sector privado y la sociedad civil, en el compromiso con una estrategia que garantiza el progreso en la lucha contra el trabajo infantil y la promoción del trabajo decente.

El Gobierno de Guatemala reconoció el proyecto de educación y empleo de la juventud de ECLT como una buena práctica, y tanto el sector privado como el público exigieron que se creara un modelo replicable como solución a largo plazo para luchar contra el trabajo infantil y promover el trabajo decente en toda la región.



## El enfoque de múltiples interesados en Zimbabwe

Como país que depende en gran medida de la agricultura para ayudar a reconstruir su economía y asegurar la inversión extranjera, Zimbabwe se enfrenta a diferentes retos en la lucha contra el trabajo infantil. Aunque el Departamento de Trabajo declara que se han realizado avances moderados en la materia, el trabajo infantil está todavía presente en muchos sectores y productos básicos, entre los que se incluyen la agricultura, la minería y el trabajo doméstico.

En este sentido, y siguiendo un Informe de Derechos Humanos sobre el trabajo infantil en plantaciones tabacaleras de Zimbabwe, el Ministerio de Trabajo, Administración Pública y Bienestar Social se unió a ECLT para reunir al sector privado, interlocutores sociales, agencias de la ONU y la sociedad civil con el fin de debatir sobre el trabajo infantil en las plantaciones tabacaleras del país.

El exitoso enfoque de múltiples interesados dio origen a un acuerdo para realizar un estudio riguroso y científico del trabajo infantil en las plantaciones tabacaleras.

También se reconoció a ECLT, de manera oficial, como socio estratégico para apoyar la protección de los niños del trabajo infantil y promover el trabajo decente en todo Zimbabwe.

## Incidencia en Zimbabwe

**Más de 70 partes interesadas** colaboraron para debatir sobre las soluciones para abordar el trabajo infantil.

**Más de 380 plantaciones tabacaleras** han participado en el estudio.

**Más de 600 niños** fueron entrevistados como parte de la encuesta sobre trabajo infantil.

**En 2019, sobre la base del consenso de las partes interesadas nacionales, ECLT facilitó apoyo técnico, financiero y material para llevar a cabo la primera encuesta de propiedad nacional de Zimbabwe sobre el trabajo infantil en las plantaciones tabacaleras.**

Una vez aprobado oficialmente por las partes interesadas nacionales, el informe será la base de la acción nacional e institucional sobre el trabajo infantil en las plantaciones tabacaleras, y servirá de modelo para hacer frente al trabajo infantil en otras cadenas de suministro agrícola.



# Seguimiento del progreso de los miembros

**En consonancia con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, ECLT evalúa de forma continua el progreso de las empresas miembro hacia la realización de su promesa de compromiso, reconociendo que los riesgos del trabajo infantil pueden cambiar con el tiempo, a medida que evolucionan las operaciones y el contexto operativo de las empresas Miembro.**

## Pilar n.º 1: Compromiso político

Las políticas guían la práctica. El compromiso político con la eliminación del trabajo infantil es la base sobre la que se anclan las acciones de una empresa contra el trabajo infantil. La adecuación del compromiso político es igual de relevante. Por eso, también evaluamos el contenido del compromiso con las políticas de los Miembros.

En comparación con el punto de partida, los resultados de 2019 muestran un gran avance en la alineación de las políticas con los PRNU y los requisitos mínimos de la Promesa de Compromiso de ECLT.

En 2019, publicamos los resultados de la segunda autoevaluación. El informe pretendía realizar un seguimiento del progreso realizado por los Miembros desde la encuesta inicial, realizada en 2015.

**2014**  
Promesa de Compromiso firmada

**2015**  
Publicación de la autoevaluación inicial

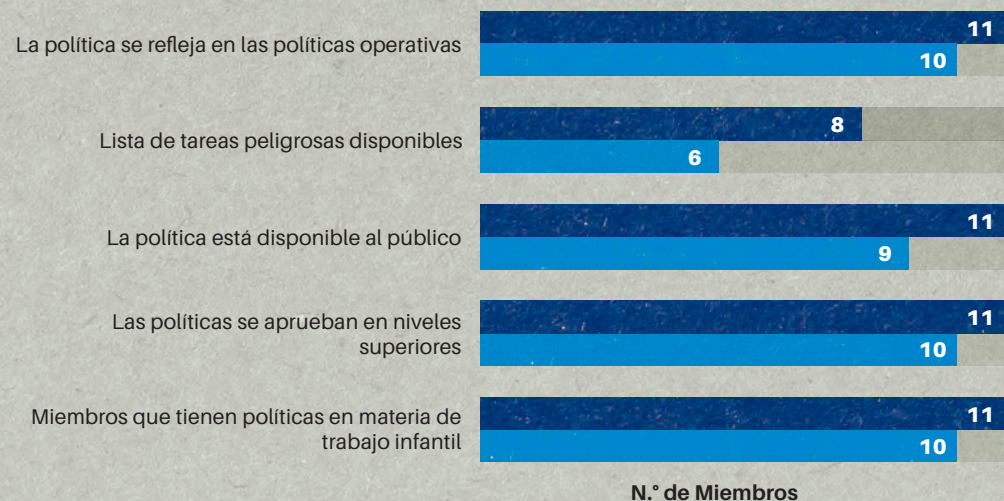
**2016 - 2018**  
Los miembros desarrollan planes de mejora y los ponen en marcha

**2019**  
Publicación de la segunda autoevaluación

Los resultados de la autoevaluación ilustran los progresos realizados por los Miembros en los tres pilares desde la evaluación inicial realizada en 2015.

## Progreso hacia la alineación de las políticas

Segunda autoevaluación 2018  
Autoevaluación inicial 2015



## Pilar n.º 2: Diligencia debida

Los miembros de la Promesa de Compromiso deben poner en marcha procesos a través de los cuales se pueda ver y mostrar que respetan los derechos de los niños en sus cadenas de suministro. La diligencia debida puede incluir recopilar información, como los perfiles de los agricultores, y realizar controles de identidad para el empleo, visitas periódicas a las plantaciones y controles sobre el terreno por los técnicos de plantaciones.

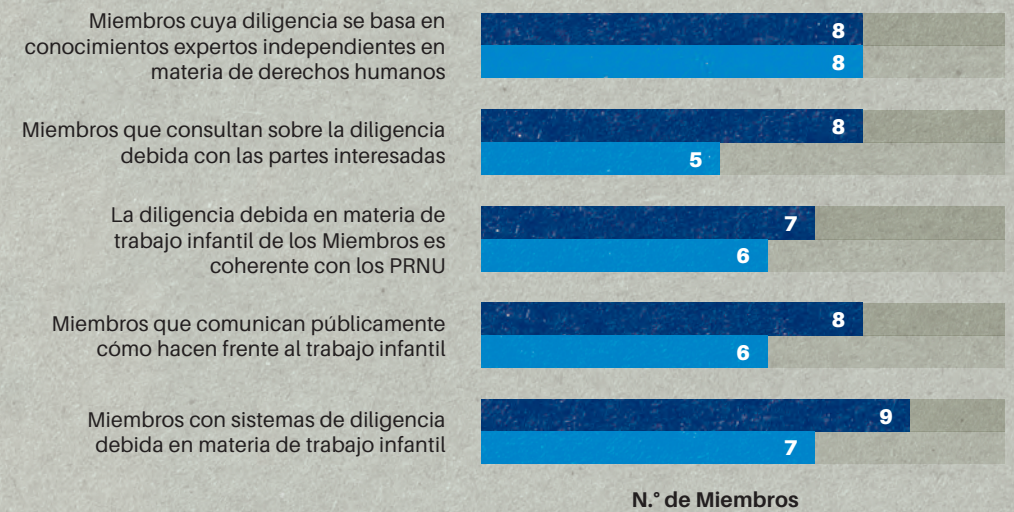
Los resultados muestran que los miembros están realizando progresos en el fortalecimiento de sus sistemas de diligencia debida. Los principales desafíos resaltados incluyen la estructura del mercado, ya que, por ejemplo, en algunos mercados, el tabaco únicamente se puede encontrar en el mercado de subastas. Estos requisitos legales pueden dificultar la comprensión por parte de los Miembros y, en su caso, dificultar también la mejora de las condiciones en las que se produce el tabaco.

**“La fuerza y el valor de la autoevaluación reside en el hecho de que los Miembros tienen que facilitar enlaces, documentos, ejemplos y otra información pertinente para respaldar sus respuestas. Por lo tanto, no se trata simplemente de ir marcando casillas”.**

Miembro del Compromiso

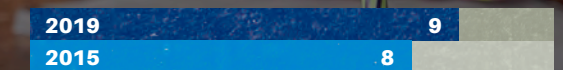
## Progreso hacia la alineación de las políticas

Segunda autoevaluación 2018  
Autoevaluación inicial 2015



## Pilar n.º 3: Medidas correctivas

Incluso con las mejores políticas y prácticas, todavía suele haber trabajo infantil en la cadena de suministro. La presencia de un proceso correctivo sistemático permite que los Miembros puedan hacer frente a sus casos de trabajo infantil por sí mismos o en cooperación con otros agentes.



Miembros que facilitan medidas correctivas



# Cuentas

## Balance general de 2019 USD

### ACTIVOS

Tesorería	4,150,956
Deudores	156,515
Activos no corrientes	85,300
<b>TOTAL</b>	<b>4,392,772</b>

### PASIVOS Y CAPITALL

#### CORTO PLAZO

Por pagar	247,487
Provisión para proyecto futuro	3,256,000
Pasivos devengados e Impuestos diferidos	256,019
<b>SUB TOTAL</b>	<b>3,759,506</b>

#### CAPITAL Y FONDOS DE RESERVA

Capital de la Fundación	53,144
Aportes adicionales de capital	127,546
Suma anterior a fecha de 1/1/2018	447,872
Resultado del ejercicio	4,704
<b>SUB TOTAL</b>	<b>633,266</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4,392,772</b>

## Ingresos y Gastos de 2019

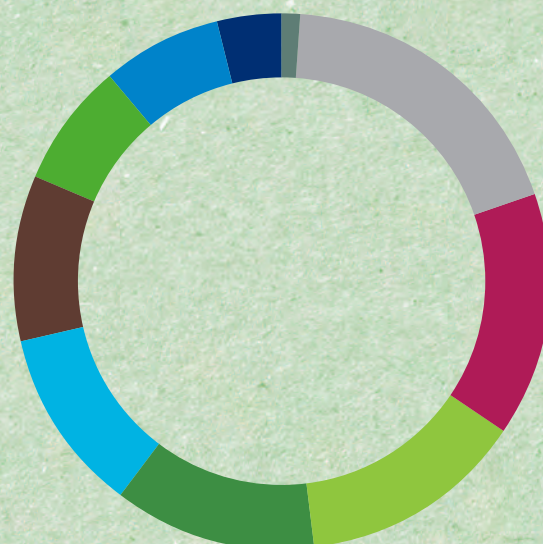
### INGRESOS

Contribuciones de donantes	5,737,521
Intereses bancarios	32,934
<b>SUB TOTAL</b>	<b>5,770,455</b>

### GASTOS

Programas en país	3,368,797
Incidencia e Investigación global	1,311,821
<b>TOTAL GASTOS EN PROGRAMAS</b>	<b>4,680,618</b>
Administración	1,134,939
Ajustes financieros	312,377
<b>TOTAL</b>	<b>6,127,934</b>
Superávit/(déficit)	-357,478
Ajustes financieros	362,182
<b>Resultados Netos del Año</b>	<b>4,704</b>

## Desglose de gastos de 2019 POR PAÍS



# LA Fundación ECLT

## Personal ECLT

**Karima Jambulatova**  
Directora Ejecutiva

**Nicholas McCoy**  
Director de Incidencia,  
Asociación y Participación

**Laura Collier**  
Gerente de Comunicación  
y Participación

**Sine Gyru**  
Responsable de Comunicaciones

**Cleo Wright**  
Coordinadora de Comunicaciones

**Innocent Mugwagwa**  
Gerente de Programas Senior

**Stéphanie Garde**  
Gerente de Programas

**Roi Fernández Agudo**  
Responsable de Programas

**Melanie Glodkiewicz**  
Coordinadora de Programas  
Junior

**Franck Archinard**  
Gerente Financiero

**Irena Manola**  
Responsable Ejecutivo  
y Financiero

**Barbara Herentrey**  
Responsable de Recursos  
Humanos y Administración

**Gosha Stehle**  
Responsable de Recursos  
Humanos y Administración

## Non-executive Advisors

Organización Internacional del  
Trabajo (OIT)

## Miembros del Consejo

**Mike Ligon**  
Presidente de ECLT  
Universal Leaf Tobacco Company, Inc

**Elaine McKay**  
Vicepresidente de ECLT  
Japan Tobacco International  
& Japan Tobacco Inc.

**Simon Green**  
Tesorero de ECLT  
Alliance One International, Inc.

**Mauro Gonzalez**  
Philip Morris International

**Surinder Sond**  
Imperial Brands, PLC

**Mercedes Vazquez**  
Asociación Internacional de  
Productores de Tabaco

**Mathew Wilde**  
Contraf-Nicotex-Tobacco GMBH

**Jennie Galbraith**  
British American Tobacco

**Kazim Gürel**  
Sunel Ticaret Turk A.S

**Emmett Harrison**  
Swedish Match

**Linda McMurtry  
Itsanne Fokkema**  
Hail & Cotton Inc

**Glyn Morgan**  
Premium Tobacco

**Mette Valentin**  
Scandinavian Tobacco Group

**Simon Steyne**  
Experto Independiente

## Entidades asociadas para la ejecución

**Guatemala**  
Defensa de Niñas y Niños Inter-  
nacional (DNI Costa Rica)

**Malawi**  
Total Land Care, YONECO  
y CRECCOM

**Mozambique**  
IDE Mozambique y FAA

**Tanzania**  
Winrock International, TDFT,  
TAWLAE

**Uganda**  
UWESO

**Indonesia**  
JARAK, LPKP y SANTAI

## Evaluadores externos

COWI

Resolution economics LLC

Envoy Partnerships

## Audidores externos

Berney Associés






## LA Fundación ECLT

La Fundación ECLT está comprometida con las soluciones de colaboración para los niños y sus familias que combaten las causas profundas del trabajo infantil en las comunidades rurales en las que se cultiva tabaco.

Promovemos políticas sólidas, investigamos las mejores prácticas para multiplicar nuestro impacto e implicamos a las familias rurales para que se puedan beneficiar del trabajo agrícola, al tiempo que se garantiza la seguridad, sanidad, educación y motivación de sus hijos para que puedan alcanzar todo su potencial.



**Transparencia**  
**Responsabilidad**  
**Integridad**  
**Sostenibilidad**

[www.eclt.org](http://www.eclt.org)